



ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยเป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้
นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย
ประพฤติตนอย่างมีจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบกับมาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุม
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
จึงให้ออกประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ
เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ตามมาตรา ๑๘ วรรคหนึ่ง (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ
ลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างชั่วคราวโครงการ ด้วย

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ภาคปกติและภาคพิเศษ

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ” หมายความว่า จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพข้าราชการ พนักงานราชการ
และพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๕ และคู่มือจรรยาบรรณแห่ง
วิชาชีพข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้ กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้เป็นที่สุด

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาต้องรักษา และปฏิบัติตนตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวดที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและนักศึกษาต้องยึดมั่น ในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๗ ประการ ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

หมวด ๓

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและการพิทักษ์ธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่นักศึกษา มหาวิทยาลัย และสาธารณะ
- (๒) กำกับดูแลการบริหารมหาวิทยาลัยอย่างมืออาชีพ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และ นำประสบการณ์มาพัฒนามหาวิทยาลัยให้ก้าวหน้า ทันสมัยเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม
- (๓) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ สำนึกรับผิดชอบต่อ โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งกำกับดูแลให้เปิดเผยข้อมูลที่ต้องการและเชื่อถือได้
- (๔) เสียสละ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและสาธารณะ
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่องค์คณะแบบมีส่วนร่วม มุ่งแสวงหาฉันทามติ และรับฟังข้อมูลรอบด้าน จากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- (๖) มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต
- (๗) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติที่ประชุมโดยเคร่งครัด
- (๘) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
- (๙) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

จริยธรรมของผู้บริหาร

ข้อ ๗ จริยธรรมของผู้บริหาร มีดังนี้

(๑) เป็นแบบอย่างที่ดีหรือผู้นำในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง ยึดหลักความคุ้มค่ามุ่งเน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน

(๒) มีความยุติธรรม มีความเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพสิทธิในการกระทำ หรือแสดงความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชาในทางที่เหมาะสม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) บริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และเงื่อนไขต่าง ๆ รวมทั้งให้เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้แก่สาธารณะ

(๔) เสียสละ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่

(๕) เคารพและสนับสนุน เสรีภาพทางวิชาการ และเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา

(๖) บริหารจัดการข้อมูลความลับของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างรอบคอบและเป็นระบบ

(๗) บริหารทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๘) ปกป้องรักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ควบคุมให้มีการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนที่โปร่งใส

(๙) ส่งเสริมพัฒนาให้เกิดความปลอดภัยในสถานที่ทำงานและถูกหลอกลวงหรือฉ้อโกง

(๑๐) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น

(๑๑) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

หมวด ๕

จริยธรรมของบุคลากร

ข้อ ๘ จริยธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

(๓) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร

(๔) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

(๖) เคารพต่อหลักความเสมอภาค

- (๗) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
 - (๘) ใช้สอยทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
 - (๙) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
 - (๑๐) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย
- ให้ถือว่าจรรยาบรรณตามคู่มือจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เป็นจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

หมวด ๖

จริยธรรมของนักศึกษา

ข้อ ๙ จริยธรรมของนักศึกษา มีดังนี้

- (๑) เป็นแบบอย่างที่ดีหรือผู้นำในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย ศีลธรรมและจริยธรรม
- (๒) มีวินัย และมีความรับผิดชอบต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ
- (๓) รักษาวินัยและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย
- (๔) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๕) เคารพต่อหลักความเสมอภาค
- (๖) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

หมวด ๗

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ประมวลจริยธรรมนี้ต่อสาธารณะ

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา มีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ ต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องก่อนเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมสามารถชี้แจงและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) อธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) นายกสโมสรพนักงาหน้าที่ เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ และให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสามคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ให้ประธานกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัยของผู้ที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ให้กรรมการตามข้อ ๑๑ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปีนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๒) พิจารณาตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๓) รายงานผลการดำเนินงานประจำปีต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ปีละ ๑ ครั้ง

หากมีความจำเป็นในการดำเนินการตามข้อ ๑๒ (๒) คณะกรรมการจริยธรรมอาจเสนอ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคล หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการแทนได้

ข้อ ๑๓ การรายงานผลการตรวจสอบตามข้อ ๑๒ (๒) ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีตรวจสอบจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้รายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรณีตรวจสอบจริยธรรมของผู้บริหาร ให้รายงานผลการตรวจสอบต่ออธิการบดี เว้นแต่ กรณีผู้ถูกตรวจสอบดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้รายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) กรณีตรวจสอบจริยธรรมของบุคลากร ให้รายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บังคับบัญชา ของบุคลากรนั้น

(๔) กรณีตรวจสอบจริยธรรมของนักศึกษา ให้รายงานผลการตรวจสอบต่อผู้อำนวยการ กองพัฒนานักศึกษา

กรณีบุคคลใดละเมิดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรมรายงาน ต่อผู้รับรายงานตามข้อ ๑๓ (๑) - (๔) เพื่อพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม

กรณีการละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้คณะกรรมการจริยธรรมเสนอ เรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่เกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือ ข้อปฏิบัติอื่นใด อันเกี่ยวกับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและนักศึกษาให้ มีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะมีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือยกเลิก กรณีมีส่วนที่ขัดหรือแย้งกับประมวลจริยธรรมนี้ ให้ใช้ ประมวลจริยธรรมนี้แทน

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาศึกษาและจัดระบบเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือข้อปฏิบัติอื่นใด ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศต่าง ๆ อันเกี่ยวกับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมีให้เกิดการซ้ำซ้อนใน มาตรฐานและกลไกส่งเสริม ตรวจสอบและบังคับใช้จริยธรรม โดยให้พิจารณามาตรฐานเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ของสถาบันอุดมศึกษาที่ออกตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วย และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย โดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประเสริฐ ศิริ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี